



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 29 अगस्त, 1987/7 भाद्रपद, 1909

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 13 मार्च, 1987

संख्या पब-ए(3)1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग में निर्माता एवं सम्पादक (वर्ग-I राजपत्रित) पद की बाबत वेतनमान रुपये 940-1850 में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक सम्पर्क विभाग निर्माता एवं सम्पादक (वर्ग-I राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएँ, और भर्ती की पद्धति.—निर्माता एवं सम्पादक के पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएँ और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

हस्ताक्षरित/-,
आदेश द्वारा,
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपबन्ध—“अ”

लोक सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में निर्माता एवं सम्पादक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	निर्माता एवं सम्पादक
2. पदों की संख्या	एक (1)
3. वर्गीकरण:	वर्ग-I (राजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 940-30-1000-40-1200/50-1400/60-1700-75-1850।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	45 वर्ष या इससे कम:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकतम हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्द को नहीं दी जाएगी जो बाद में ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमन्त्रित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—आयु सीमा की गणना यथास्थिति उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभर आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
- (II) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में टी0 बी0 (दूरदर्शन) प्रोडक्शन या फिल्म निर्देशन में डिग्री या डिप्लोमा।
- (III) टी0 बी0 प्रोडक्शन और फिल्म संपादन में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

- (I) मान्यता प्राप्त संस्थान से फिल्म संपादन में डिग्री/डिप्लोमा।
- (II) समकालीन साहित्य, कला और विशेष तथा सांस्कृतिक पर्यावरण और राज्य की परम्परा का अच्छा ज्ञान।
- (III) टी0 बी0 प्रोग्रामों के निर्माण के लिए विषयों उदाहरणतः बाहरी कार्य सहित फीचर, साक्षात्कार आदि की व्यापक विविधता का संचालन करने की क्षमता।
- (IV) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्त किए जाने की उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा जैसा सरकार विनिश्चय करें।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

केन्द्रीय इन्जीनियरी/प्रसारण/केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार की दूरदर्शन सेवाओं से समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों में से या स्तम्भ 7 में अपेक्षित आवश्यक अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों में से, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा।

टिप्पणी.—1. जब कभी नियम 2 के अधीन पदों की संख्या में वृद्धि अथवा कमी की जाती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्धों को सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किये जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसा कि सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा ? किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो,

या

- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने, पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगान्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिया और जंजीबार) जाम्बिया, मालवी, जेर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा। किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- (1) आगामी देय दक्षता रोधक पार करने के लिए,
- (2) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (3) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए उन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली है, उससे उन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- (1) आगामी देय दक्षता रोधक पार करने के लिए, और
- (2) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए ।

2. किसी अधिकारी को अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पास कर ली है ।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या अंशतः छूट मंजूर कर सकेगी परन्तु यह तब जब तक ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य नहीं हो ।

18. शिथिल करने को शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो यह, कारणों को अभिलिखित करके और

हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authorised English text of this Department notification No. Pub.A(3)1/86, dated 13-3-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13th March, 1987

No. Pub.A(3)1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make Recruitment and Promotion Rules for the post of Producer-cum-Editor (Class-I Gazetted) in the Department of Public Relations, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Public Relations Department, Producer-cum-Editor (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1987.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc., for the post of Producer-cum-Editor shall be as specified in Annexure 'A'.

By order,
M. K. KAW,

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRODUCER-CUM-EDITOR (CLASS-I GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC RELATIONS HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | .. Producer-cum-Editor |
| 2. Number of post | .. One |
| 3. Classification | .. Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | .. Rs. 940-30-1000-40-1200/50-1400/60-1700-75-1850. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | .. Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | .. 45 years and belows: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have appointed on *ad-hoc* or on contract basis:

Provided further that, if a candidate appointed on *ad-hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad-hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies, who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—The crucial date for determining the age limit should be the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case of candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

ESSENTIAL QUALIFICATIONS :

- (i) degree from a recognised University;
- (ii) degree or Diploma in T.V. Production of films direction from a recognised Institution; and
- (iii) two years experience in the line of T.V. Production and Film editing.

DESIRABLE QUALIFICATIONS :

- (i) Degree/Diploma in film editing from a recognised Institution;
- (ii) good knowledge of contemporary literature and arts and of the special and cultural environment and tradition of the State;

- (iii) should have ability to handle a wide variety of subjects for production of T.V. Programmes e.g., feature interviews, etc., including out-door work;
- (iv) knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. *Age:* No. Applicable.
Educational qualifications: Not applicable.
9. Period of probation, if any. Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100 % by direct recruitment, failing which by deputation/transfer, as may be decided by the Government.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By deputation/transfer from officers holding equivalent post from Central Engineering/Broadcasting/Doordarshan Services of the Central or State Government or fulfilling the requisite essential qualifications against column 7 above.
- Note.*—1. Provisions of rules 10 & 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased or decreased.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P.S.C. to be consulted making in recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be:—
- (a) a citizen of India, or
(b) a subject of Nepal, or
(c) a subject of Bhutan, or
(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intension of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Srilanka East African countries or Keniya, Uganda the United Republic of Tanzania, (Formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malwa, Zaire and Ethopia with the intension of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus *etc.* of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation.

The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.

(i) Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1976, as amended from time to time failing which he shall not be eligible to:—

- (a) cross the efficiency bar next due;
- (b) confirmation in the service even after completion of probationary period; and
- (c) promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the departmental examination in whole or

in part prescribed under any rules before the notification of these rules, shall not be required to qualify the whole or in part of examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had attained the age of 45 years on the 1st March, 1967 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the departmental examination prescribed under these rules on attaining the age of 50 years for the purpose of:—

- (i) Crossing the efficiency bar next due; and
- (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An Officer on promotion to a higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may in consultation with the H.P.P.S.C. grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his superannuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.